



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CORDOBA
FACULTAD DE DERECHO

EXP-UNC: 0052516/2016

Córdoba, **31 OCT 2016**

VISTO:

El Convenio General de Pasantía Educativa propiciado por la Secretaría de Asuntos Estudiantiles, a celebrarse entre la facultad de Derecho y **SECRETARIA DE EQUIDAD Y PROMOCION DEL EMPLEO**, en los términos de la Ley de Pasantías 26.427 y la Ordenanza HCS N° 1/09;

Y CONSIDERANDO:

Que se encuentran cumplidos los requisitos establecidos al efecto por la mencionada normativa;

Por ello;

EL DECANO DE LA FACULTAD DE DERECHO RESUELVE

Artículo 1.- Aprobar EL Convenio General de Pasantía Educativa propiciado por la Secretaría de Asuntos Estudiantiles, a celebrarse entre la facultad de Derecho y **SECRETARIA DE EQUIDAD Y PROMOCION DEL EMPLEO**, que como anexo forma de la presente resolución, y suscribirlo.

Artículo 2.- La Secretaría de Asuntos Estudiantiles, una vez suscrito el instrumento pertinente, deberá notificar fehacientemente al Rectorado, a través de la Secretaría General, conforme lo dispuesto por el Art. 3 de la Ordenanza de la HCS N° 1/09.

Artículo 3.- Protocolícese, comuníquese, y pase para su conocimiento y demás efectos a la Secretaría de Asuntos Estudiantiles.

RESOLUCIÓN N°: 145

Dr. RAMÓN PEDRO VIANI VERNE
DECANO
Facultad de Derecho
Universidad Nacional de Córdoba



Facultad de Derecho
Universidad Nacional de Córdoba

1425

CONVENIO GENERAL DE PASANTIAS

En el Marco de las disposiciones de la Ordenanza HCS N° 01/09, entre **LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA**, representada en este acto por el Señor Decano de la Facultad de Derecho Dr. Ramón Pedro, Yanzi Ferreira, con domicilio en Av. Raúl Haya de la Torre s/n Pabellón Argentina, 2° piso Ciudad Universitaria de la ciudad de Córdoba, en adelante "**LA UNIVERSIDAD**" por una parte, y por la otra **LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO** del Gobierno de la Provincia de Córdoba, representada en este acto por la Sra. **Alejandra VIGO**, quien acredita poder suficiente con la documentación que se adjunta y forma parte del presente, con domicilio en Av. Juan B. Justo 3600 de la ciudad de Córdoba, en adelante "**LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO**", convienen en celebrar el presente Convenio Marco de Pasantías, el que se registrá por las cláusulas que a continuación se detallan:

PRIMERA: Las partes se comprometen a implementar el Sistema de Pasantías Educativas previsto y regulado por la ley Nacional N° 26.427 y por la Ley Provincial N° 9753, quedando establecido que la situación de pasantía no creará ningún otro vínculo para el pasante que el existente entre él y "**LA UNIVERSIDAD**", no generándose además relación jurídica alguna con "**LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCION DEL EMPLEO**" donde efectúe su práctica educativa, y será de carácter voluntario.

SEGUNDA: Las partes, de común acuerdo, establecerán las pautas y características que tendrá el programa educativo de cada pasantía dentro de las pautas generales planteadas por el PROYECTO PEDAGÓGICO INTEGRAL DE PASANTÍAS EDUCATIVAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CÓRDOBA que se adjunta como Anexo I al presente convenio.

TERCERA: OBJETIVOS: “LA UNIVERSIDAD” y “LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO” se comprometen a realizar todo lo necesario para el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Pasantías Educativas en los términos planteados en el Art.3º de la Ley Nacional N° 26.427, que a continuación se mencionan:

- a) Profundizar la valoración del trabajo como elemento indispensable y dignificador para la vida, desde una concepción cultural y no meramente utilitaria.
- b) Realizar prácticas complementarias a la formación académica, que enriquezcan la propuesta curricular de los estudios que cursan los alumnos.
- c) Incorporar saberes, habilidades y actitudes vinculados a situaciones reales del mundo del trabajo.
- d) Adquirir conocimientos que contribuyan a mejorar sus posibilidades de inserción en el ámbito laboral.
- e) Aumentar el conocimiento y manejo de tecnologías vigentes.
- f) Contar con herramientas que contribuyan a una correcta elección u orientación profesional futura.
- g) Beneficiar al pasante con el mejoramiento de la propuesta formativa, a partir del vínculo entre las instituciones educativas y los organismos y empresas referidos en el artículo 1º de la ley.
- h) Progresar en el proceso de orientación respecto de los posibles campos específicos de desempeño laboral.
- i) Apuntar, además, a generar mecanismos fluidos de conexión entre la producción y la educación.

CUARTA: MODALIDADES: Las pasantías se realizarán en los lugares que designe “**LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO**”, en cada caso según las características propias de las mismas.

QUINTA: DURACIÓN. CARGA HORARIA: El plazo de las pasantías será establecido en cada caso según las necesidades y naturaleza especial de éstas, en todos los casos los periodos de pasantías no podrán ser menores de DOS (2) meses, ni mayores de DOCE (12) meses. Cumplido este plazo podrá renovarse a favor del mismo pasante, por hasta SEIS (6) meses adicionales, debiéndose firmar un nuevo acuerdo individual. Tendrán una carga horaria semanal de hasta veinte (20) horas durante no más de cinco (5) días.

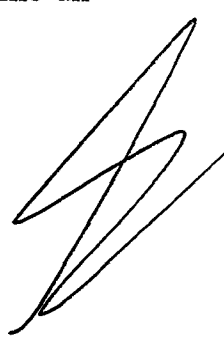
SEXTA: OBLIGACIONES DE LAS PARTES: Las partes se comprometen a:

- 4
- a) Suscribir el respectivo acuerdo de pasantía.
 - b) Brindar al pasante los conocimientos necesarios para el cumplimiento de su práctica, y realizar los mejores esfuerzos para cumplir acabadamente con los fines de la pasantía.
 - c) Garantizar todas las condiciones para el óptimo cumplimiento de los objetivos planteados por la pasantía.
 - d) Asimismo, poner a disposición de los pasantes, los conocimientos pertinentes, los recursos necesarios y todo aquello que facilite el desarrollo de la actividad correspondiente a las pasantías.

SÉPTIMA: “LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO” se obliga a:

- a) Entregar al pasante una suma de dinero en carácter no remunerativo, en concepto de asignación estímulo, que se calculará según lo estipulado en el artículo 15° de la Ley 26.427.
- b) Brindar a los/as pasantes, conforme a las características de las actividades que realicen, todos los beneficios regulares y licencias que se acuerden al personal según la Ley N° 7233, aplicable en **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**.
- c) Incluir a los pasantes a su cargo en la aseguradora de riesgo de trabajo que haya contratado para el resto del personal, en cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 24.557 – Ley de Riesgos de Trabajo-.
- d) Otorgar a los/as pasantes, una cobertura de salud cuyas prestaciones serán las previstas en la Ley N° 9277, APROSS.
- e) Facilitar a las distintas unidades educativas la supervisión de las actividades realizadas por los pasantes.
- f) Tramitar ante la A.F.I.P. la clave de alta temprana del pasante y comunicar su obtención en forma fehaciente a la Facultad de origen del pasante.
- g) **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** abonará mensualmente a la facultad de origen del pasante, en concepto de gasto administrativo correspondiente a la implementación de la pasantía educativa un 5% del valor de la asignación estímulo de cada pasante.
- h) Suscribir, una vez concluida la pasantía, un certificado que le será entregado al pasante, en el que consten las características principales de la práctica, pudiendo **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** optar por concluir en el mismo un concepto evaluativo de la labor realizada.

OCTAVA: “LA UNIVERSIDAD” se compromete a:



- a) Entregar al pasante, una vez concluida la pasantía, un certificado que acredite su participación en el sistema de pasantías educativas de la Universidad Nacional de Córdoba.
- b) Supervisar y apoyar el proceso de enseñanza – aprendizaje en los términos planteados en el proyecto pedagógico integral de pasantías educativas de la Universidad Nacional de Córdoba.
- c) Ofrecer apoyo y capacitación a través de material didáctico, la realización de talleres, seminarios y/o cursos para el o los tutores de **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**.

NOVENA: TUTORES – DOCENTES GUÍAS: “LA UNIVERSIDAD” designará un docente-guía y **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** designará un “tutor”, quienes en el marco del proyecto pedagógico integral de pasantías educativas de la U.N.C, elaboran de manera conjunta, un plan de trabajo que determine el proceso educativo del estudiante para alcanzar los objetivos pedagógicos. Este plan se incorporará al legajo individual de cada pasante y deberá obrar en la unidad académica de la que el/la pasante es alumno/a.

DÉCIMA: El “docente guía” por parte de **“LA UNIVERSIDAD”** será responsable de la implementación del plan de pasantías educativas, su control y evaluación.

DÉCIMA PRIMERA: El “docente guía” tendrá a su cargo la supervisión del proceso de enseñanza – aprendizaje del/ de la pasante, prestando especial atención para que se garantice el cumplimiento de los aspectos formativos en las tareas que demanda la pasantía, y que las mismas estén en íntima relación con los contenidos curriculares de la carrera de grado a la que pertenece el/la pasante conforme lo determine el artículo 18° de la Ley.

DÉCIMA SEGUNDA: Al finalizar la pasantía, el “Tutor” por parte de **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** será el responsable de la implementación del plan de pasantías educativas, su control y evaluación.

DÉCIMA TERCERA: ACUERDO INDIVIDUAL: En cada caso se suscribirá el respectivo “Acuerdo Individual”, el que tendrá como objeto determinar los derechos y obligaciones de **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**, de La Facultad, del Pasante, del Tutor y del Docente Guía, que se suscribirá en cinco (5) ejemplares para cada una de las partes, por sus respectivos responsables.

57

DÉCIMA CUARTA: DEL PASANTE – REQUISITOS – DERECHOS Y OBLIGACIONES – SELECCIÓN.

1. Es requisito para acceder a una pasantía ser alumno regular de alguna carrera de **“LA UNIVERSIDAD”**, cumplir con los objetivos previstos por el Proyecto Pedagógico integral.
2. Debe cumplir estrictamente las normas internas de **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** y mientras la pasantía se desarrolle en ese ámbito quedará sometido a la potestad disciplinaria de la Facultad, haciéndose pasible por los incumplimientos en que pudiera incurrir de las sanciones previstas por la ordenanza HCS N° 09/12.
3. No podrá tener simultáneamente más de una pasantía.
4. Deberá considerar información confidencial toda la que reciba o llegue a su conocimiento con motivo del desarrollo de su práctica en **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** y/o con los procesos o métodos adoptados por **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** para el procesamiento de su información. El incumplimiento por parte del pasante de las obligaciones expresadas anteriormente, como así también de todos aquellos actos y omisiones que puedan atentar contra la letra y/o espíritu y/o principios que regulan el sistema de pasantías y objetivos que el mismo persigue, serán considerados infracción grave y constituirán causa suficiente para que **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”** deje sin efecto de inmediato la pasantía otorgada, sin derecho por parte del pasante a indemnización alguna por ningún concepto y sin perjuicio de las sanciones que fueran procedentes.

DÉCIMA QUINTA: PASANTE SELECCIÓN – INICIO DE ACTIVIDADES.

1. **“LA UNIVERSIDAD”** establecerá las condiciones de ingreso de los aspirantes al sistema en función del perfil solicitado o propuesto por **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**.
2. Los aspirantes serán preseleccionados por la unidad académica a la que pertenezcan, quedando la selección final a cargo de **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**.
3. Previo al inicio de sus actividades como pasante, el alumno deberá suscribir el pertinente acuerdo individual de pasantías.

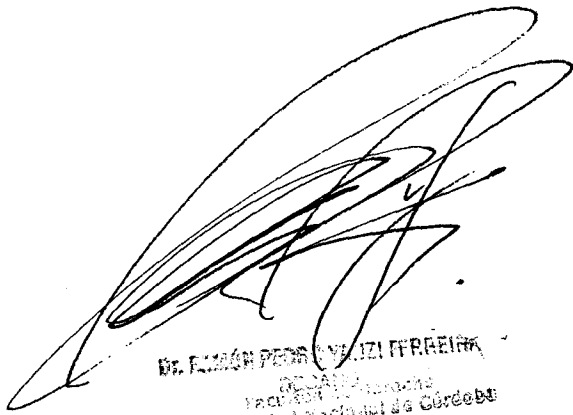
DÉCIMA SEXTA: DERECHOS INTELECTUALES:

Los derechos intelectuales que se originen como consecuencia de las tareas realizadas por los pasantes en el marco del presente convenio serán de propiedad común y en igualdad de condiciones con **“LA SECRETARÍA DE EQUIDAD Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO”**.

DÉCIMA SÉPTIMA: PLAZO DE DURACIÓN Y RESCISIÓN DEL CONVENIO MARCO: El plazo de vigencia del presente convenio será de 12 (doce) meses renovables en forma automática salvo notificación en contrario de alguna de las partes en tal sentido, dentro de los 30 días anteriores a su vencimiento.

DÉCIMA OCTAVA: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS: Las partes se someten a la Jurisdicción de los Tribunales Federales de la Ciudad de Córdoba, en caso de conflicto en la interpretación y/o aplicación de las disposiciones del presente convenio y del convenio individual, como así también del incumplimiento de las obligaciones emergentes de estos.

En prueba de conformidad y aceptación se suscriben tres (3) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto de la ciudad de Córdoba, a los..... días del mes de Octubre de 2016.-



DR. ELVIRA PARDO
OCASAL
Facultad de Ciencias
Universidad Nacional de Córdoba



ALEJANDRA VIGO
SECRETARIA DE EQUIDAD
Y PROMOCION DEL EMPLEO
GOBIERNO PROVINCIA CORDOBA