

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

CÓRDOBA,

13 AGO 2019

VISTO

La propuesta presentada por la Lic. María Eugenia Barrionuevo a esta Facultad para la implementación de un sistema de prácticas en investigación en el marco del proyecto de investigación titulado: **"Estrategias para la sustentabilidad en Organizaciones Pequeñas y Medianas. Perspectiva psicosocial"** destinado a alumnos de 4º y 5º año de la carrera de Licenciatura en Psicología; y

CONSIDERANDO

Que la citada propuesta se adecua a los criterios establecidos en la RHCD N° 131/14 y a la RD N° 581/15.

Que se adjunta la documentación requerida por la Secretaría Académica y la Secretaría de Ciencia y Técnica.

Que las Licenciadas María Eugenia Barrionuevo y Valentina Nuccelli, se desempeñarán como instructoras de los practicantes.

Por ello,

**LA DECANA DE LA FACULTAD DE PSICOLOGÍA
RESUELVE**

Artículo 1º: Autorizar la implementación del sistema de prácticas en investigación en el marco del proyecto de investigación a cargo de la Directora **Lic. María Eugenia Barrionuevo** titulado **"Estrategias para la sustentabilidad en Organizaciones Pequeñas y Medianas. Perspectiva psicosocial"** destinado a estudiantes de 4º y 5º año de la carrera de Licenciatura en Psicología, de acuerdo al Programa que se adjunta como Anexo de la presente Resolución, con 9 (nueve) fojas útiles, previa aprobación del proyecto presentado ante Secyt.

Artículo 2º: El desempeño de las Licenciadas María Eugenia Barrionuevo y Valentina Nuccelli, como Instructoras de los/as practicantes, se adecuará a lo dispuesto en la RHCD N° 131/14 y en el anexo de la presente resolución.

Artículo 3º: Fijar un cupo de 6 (seis) estudiantes que se seleccionarán de acuerdo al perfil estipulado en el anexo de la presente resolución.


BRA PAULA IRUESTE
SECRETARÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Artículo 4°: Fijar la carga horaria de la práctica en 60 (sesenta) horas, equivalente a 6 (seis) créditos académicos y a 1 (una) asignatura electiva semestral.

Artículo 5°: Establecer que el período de inscripción de los aspirantes a dicha práctica será de 5 (cinco) días hábiles, desde el 5 al 9 de agosto de 2019 inclusive. La inscripción se realizará por Mesa de Entradas de la Facultad en el horario de 08:30 a 12:30 horas.

Artículo 6°: Los/as estudiantes interesados deberán presentar al momento de su inscripción la siguiente documentación:

- Ficha de Inscripción con una foto 4x4 (por duplicado)
- Nota de Fundamentación dirigida al Director del Equipo de Investigación
- Certificado Analítico (original) donde conste la aprobación de la asignatura Metodología de la Investigación Psicológica.
- Certificado de alumno regular de 4° y 5° año
- Curriculum Nominal (sin certificaciones)
- Tener tercer año aprobado.

Artículo 7°: Protocolizar, publicar, comunicar, notificar y archivar.

RESOLUCIÓN N°

1342



Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA



Patricia Altamirano
DECANA
Facultad de Psicología

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

Práctica de Investigación con reconocimiento de créditos académicos

Proyecto de Investigación: Estrategias para la sustentabilidad en Organizaciones Pequeñas y Medianas. Perspectiva psicosocial

Director del Equipo: Prof. María Eugenia Barrionuevo

Nº de estudiantes a incorporar: 4 (cuatro)

Duración de la práctica: 8 (ocho) meses

Nº de créditos académicos reconocidos a los/a estudiantes: 6 créditos (60 horas)

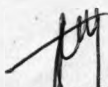
Instructores designados: Lic. Valentina Nuccelli - Lic. María Eugenia Barrionuevo

Funciones que los mismos desempeñarán (RHCD 131/14):

- Supervisión de las distintas tareas desempeñadas por los alumnos y de la actividad de evaluación parcial o final prevista en el proyecto presentado.
- Asesoramiento del alumno en las distintas etapas del proyecto.
- Coordinación e implementación de actividades de formación.
- Dictado de seminarios, plenarios, talleres, entre otros, acordes a sus líneas de investigación.
- Seguimiento del desempeño de los alumnos.
- Formación específica para las actividades en terreno (observar, entrevistar, registrar, analizar registros, sistematizar).
- Acompañamiento en directo y en diferido a las actividades en terreno.

Sede de trabajo

- Facultad de Psicología UNC.
- Organizaciones del medio con las que la Cátedra de Psicología Organizacional tiene convenios vigentes.
- Organizaciones con las que se gestionarán nuevos convenios en el transcurso de la investigación.



Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

Objetivos

Objetivos Generales:

- Conocer las principales contribuciones teóricas en el campo de la sustentabilidad organizacional.
- Identificar las categorías conceptuales más pertinentes que potencian la comprensión de las estrategias utilizadas en las organizaciones pequeñas y medianas.
- Implementar herramientas de recolección de datos

Objetivos Específicos:

- Recolectar datos de campo, ejercitando el rol de entrevistador y de observador alternativamente.
- Analizar los datos recolectados, detectando las estrategias utilizadas por las organizaciones pequeñas y medianas para el fortalecimiento de su sustentabilidad.
- Discutir resultados de investigaciones previas, a la luz de los datos que se vayan recolectando en el campo.
- Identificar conocimientos emergentes de las organizaciones a partir del análisis de los datos.
- Realizar aportes para el rediseño de las herramientas existentes.
- Sistematizar la información de manera ordenada, con los criterios establecidos.
- Elaborar y presentar informes

Programa

Contenidos Temáticos

MODULO 1: Categorías conceptuales sobre las condiciones organizacionales para la sustentabilidad, algunas de ellas:

- Asociatividad
- Innovación
- Proyecto organizacional
- Circulación y generación de conocimientos, aprendizajes
- Organización del trabajo

EXP-UNC: 0027903/2019
Anexo RD:

1342

- Reflexividad – recursividad
- Procesos decisorios
- Afrontamiento de crisis
- Capacidad de autodiagnóstico

MODULO 2: Metodologías

- Metodologías cualitativas
- Recolección y análisis de datos
- Formas de sistematizar la información
- Presentación de resultados

MODULO 3: Prácticas organizacionales de innovación

MODULO 4: Dimensiones de análisis en salud organizacional

Bibliografía Obligatoria

MODULO 1: Sustentabilidad

Pan, M.; Barrionuevo, E.; Camaño, D. (2012) "Percepciones empresariales de sustentabilidad e innovación" En *XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo* (pp.: 200-207) Montevideo, Ed.

Pan y otros. (2011). Organizaciones y asociaciones interorganizacionales en el sector turístico en Córdoba. Facilitaciones y obstáculos para su sustentabilidad. En F. d. UNC, *Anuario de Investigaciones de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Córdoba*. Córdoba: Universidad Nacional de Córdoba.

Pan, M. y Barrionuevo M. E. (2011). Turismo, sustentabilidad y asociatividad interorganizacional. *3° Congreso Internacional de Investigación de la Facultad de Psicología de la Universidad Nacional de La Plata*. La Plata: Universidad Nacional de La Plata.

Pan, M. y Barrionuevo, M. E. (2013). Pymes y Sustentabilidad. *III Congreso Ibero Americano de Psicología de las organizaciones y el Trabajo*. Montevideo: CIAPOT.

Schlemenson Aldo (2013) Análisis organizacional en PyMEs y empresas de familia. Gránica. Bs. As. Argentina.

Schvarstein, L. (1992). *Diseño de organizaciones*. Cap. V: La intervención: Análisis Institucional y Análisis Organizacional. Paidós. Buenos Aires

MODULO 2: Metodología

Corbetta, P. (2003). Metodologías y técnicas de investigación social. Editorial Mc Graw Hill.


DRA. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

Correa Ana, Pan Mónica (2009): Aspectos implicados en la construcción del problema de investigación". Publicado en la revista *Pensares del CIFYH* Nº 6 / junio 2010, pág.41 a 53. ISSN 1515-1859

Sampieri Hernández, R. (1982). Metodología de la Investigación. Editorial Mc Graw Hill. México.

Vieytes, R. (2004). Metodología de la investigación en organizaciones, mercado y sociedad: epistemología y técnicas. Editorial de las Ciencias

MODULO 3: Innovación

Pan, Barrionuevo, Camaño (2012). Percepciones Empresariales de Sustentabilidad e Innovación en Tecnologías sociales: innovación, contradicciones y desafíos en la organización del trabajo. Cap 1. Franco y Correa Editoras. Montevideo. Uruguay

Plaza Angulo J. J, (2009) La innovación en el ámbito de la supervivencia y consolidación de nuevas empresas. Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad de Málaga. Disponible en www.pe.uma.es/arethuse/5p.pdf

ROJAS, E (1999) El saber obrero y la innovación en la empresa moderna: Las Competencias y las Calificaciones Laborales. Cinterfor/OIT. Montevideo.

Veciana Vergés (2007): Las nuevas empresas en el proceso de innovación en la sociedad del conocimiento: Evidencia empírica y políticas públicas. En Actividad Emprendedora e Innovación, Universidad Autónoma de Madrid, pp 103 a 118 www.mityc.es/Publicaciones/Publicacionesperiodicas/.../363/103.pdf

Villavicencio, D (2006). Aprendizaje tecnológico e innovación en De la Garza Toledo E (Coord.). Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques. Antrophos. Madrid.

MODULO 4: Salud organizacional

Altschul Carlos y Carbonell R. (2003) Transformando. Prácticas de cambio en empresas argentinas. EUDEBA. Bs. As

Etkin, J. y Schvarstein, L. (1989) Identidad de las Organizaciones. Paidós. Bs. As. 1989. Capítulos 8 y 9

Etkin, Jorge (2005). Gestión de la complejidad en las organizaciones. Granica. Bs. As.

Gibbons, M., C. Limoges, H. Nowotny, S. Schwartzman, P. Scott and M. Trow (1994). "The New Production of Knowledge. The dynamics of science and research in contemporary societies", Sage Publications, London, Thousand Oaks, Nueva Delhi.

Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA



Bibliografía Complementaria (organizada por módulos, citar bibliografía según normas APA)

MODULO 1: Sustentabilidad

Kantis Hugo (1996): El management estratégico y la especificidad de las PyMEs. Documentos de trabajo N° 73. <http://www.cepal.org/publicaciones/xml/2/4222/capit1.htm>

Kantis Hugo, Drucaroff Sergio (2011). Corriendo fronteras para crear y potenciar empresas. Ed. Granica. Bs. As.

MODULO 2: Metodología

Vieytes, R. (2004). Metodología de la investigación en organizaciones, mercado y sociedad: epistemología y técnicas. Editorial de las Ciencias

MODULO 3: Innovación

Gore, E y Vazquez Mazzini M. (2010) Hacer visible lo invisible: una introducción a la formación en el trabajo. 1ª ed. Granica. Buenos Aires.

Nonaka, I. y Takeuchi, H. (1999). La organización creadora de conocimiento. Oxford University Press. México

Schlemenson Aldo (2013) Análisis organizacional en PyMEs y empresas de familia. Gránica. Bs. As. Argentina.

Veciana Vergés (2007): Las nuevas empresas en el proceso de innovación en la sociedad del conocimiento: Evidencia empírica y políticas públicas. En Actividad Emprendedora e Innovación, Universidad Autónoma de Madrid, pp 103 a 118 www.mityc.es/Publicaciones/Publicacionesperiodicas/.../363/103.pdf

Villavicencio, D (2006). Aprendizaje tecnológico e innovación en De la Garza Toledo E (Coord.). Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques. Antrophos. Madrid.

MODULO 4: Salud organizacional

Formento Héctor, Braidot Néstor, Pittaluga Jorge (2006) Estudio de las condiciones endógenas que impiden el desarrollo de procesos de mejora continua en PyMEs y desarrollo de un modelo que permita su efectiva implementación. Disponible en www.littec.ungs.edu.ar

Ase, I. (2003) El futuro de la Modernización Administrativa del Estado: De la ilusión tecnocrática a la reconstrucción de lo público. Segundo Congreso Argentino de Administración Pública, Sociedad, Estado y Administración

Ase, I., Burijovich, J. (2001) La Reinención del estado Cordobés: Una "reingeniería" de la ciudadanía. Administración Pública y Sociedad. Córdoba. N°14, 169-193.

Bonifacio, J. A. y colaboradores (2003) Política de Formación de Funcionarios del INAP. Recuperado de

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

<http://www.sgp.gov.ar/contenidos/inap/capacitacion/paginas/enfoques.html>

Aspectos Metodológicos

Los horarios que figuran SON UN MODELO. Los horarios finales (pero no el horario de los seminarios de formación [viernes 14 a 16 hs) se coordinan con la directora de la práctica.

Días y horarios de cursado:

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes
		14:30 A 16 ¹ hs		14 A 16 hs

* 3,5 horas quincenales presenciales, 7 hs por mes por 8 meses (total: 56 hs presenciales)

* 4 hs no presenciales distribuidas durante los 8 meses de la práctica.

Nº de evaluaciones:

Dos evaluaciones parciales escritas evaluativas

Un recuperatorio

Una evaluación final escrita

Modalidad de evaluación parcial:

Trabajo escrito sobre contenido que contenga evidencia de lo realizado.

Criterios de evaluación parcial:

Pertinencia en los contenidos trabajados

Claridad en la redacción

Que el trabajo escrito muestre apropiación de los contenidos que se vayan generando en la investigación tanto en los Módulos cursados como en el Trabajo de campo realizado.

Modalidad de evaluación final:

Presentación escrita de un pappers que contenga una breve sistematización de resultados de Trabajo de campo integrado con contenidos de toda la práctica

¹ IMPORTANTE: el horario de los seminarios de formación teórico-práctica será fijo (Miércoles de 14.30 a 16) y el resto de las horas son a coordinar con las instructoras de la práctica

Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGÍA

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

que se encuentran detallados en 4 Módulos conceptuales. El trabajo será de hasta 10 páginas en letra Arial 11 interlineado 1,5.

Criterios de evaluación final:

Pertinencia de los contenidos presentados

Apropiación de los contenidos trabajados en la investigación

Grado de aporte alcanzado en el análisis de los resultados de la investigación

Condiciones de aprobación de la práctica:

Las prácticas de investigación solo pueden cursarse bajo el régimen de alumno promocional

- Entrega de los parciales requeridos
- Producciones propias del alumno que contenga sistematizaciones del trabajo de campo

Cronograma de Actividades a realizar por el/la estudiante:

	Actividades a realizar por el practicante	Módulo de Contenido *	Carga horaria presencia 	Carga horaria no presencia
Mes 1	Introducción a la Investigación "Estrategias para la sustentabilidad en Organizaciones Pequeñas y Medianas. Perspectiva psicosocial" Apropiación del proyecto de investigación – Lectura de la bibliografía específica	1	5	
Mes 2	Clases teórico-prácticas y metodológicas. ¿Cómo elaborar n informe de investigación?	2	5	
Mes 3	Inicio de actividades en terreno y grupales en la facultad. Toma de entrevistas Presentación del Primer parcial	1 – 2 – 3 – 4	5	1
Mes 4	Actividades en terreno. Lectura bibliográfica. Reuniones. Clases teórico-prácticas. Análisis de datos.	1 – 2 – 3 – 4	6	5
Mes 5	Actividades en terreno. Lectura bibliográfica. Reuniones. Clases teórico-prácticas. Análisis de datos.	1 – 2 – 3 – 4	5	5

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

Mes 6	Actividades en terreno. Lectura bibliográfica. Reuniones. Clases teórico-prácticas. Análisis de datos. Presentación del Segundo parcial	1 - 2 - 3 - 4	6	5
Mes 7	Lectura bibliográfica. Reuniones. Clases teórico-prácticas. Análisis de datos.	1 - 2 - 3 - 4	8	
Mes 8	Reuniones de análisis de datos Presentación del Cuarto informe parcial Presentación de Informe final	1 - 2 - 3 - 4	4	
Mes 9				
Mes 10				

*Consignar el Módulo de Contenido Temático con el cual se corresponde

Trabajo de campo

Participar en reuniones o actividades que programe el equipo de investigación
Búsqueda y Lectura de bibliografía pertinente a la investigación y a los resultados que se vayan obteniendo.

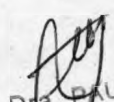
Acompañar a un investigador en carácter de observador en el trabajo de campo.

Perfil del Postulante:

Tener tercer año de la carrera de Licenciatura en Psicología Aprobado

Requisitos del perfil del practicante

Requisitos excluyentes (deben ser constatables al momento de la inscripción)	Requisitos no excluyentes
Tener aprobada la materia Metodología de la Investigación Psicológica en el momento de la inscripción (<i>obligatorio según reglamento RHCDN°131/14</i>)	
Tener tercer año aprobado	Se ponderarán los siguientes aspectos: a) Experiencias prácticas o institucionales.


Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGIA

2019 - Año de la Exportación

EXP-UNC: 0027903/2019

Anexo RD:

1342

b)Antecedentes académicos (becas, ayudantías, prácticas de Investigación etc.).

c)Participación en cursos, congresos, conferencias vinculados a las temáticas abordadas por el Grupo de Investigación.

d)Realización de seminarios, cursos, posgrados relativos a la temática, etc.

e)Haber cursado (o estar cursando) Psicología Laboral y preferentemente Psicología Organizacional.


Dra. PAULA IRUESTE
SECRETARIA ACADÉMICA
FACULTAD DE PSICOLOGIA